



Die europäische Entgelttransparenzrichtlinie ist seit dem 6. Juni 2023 in Kraft und wird die Entgeltgestaltung in Unternehmen nachhaltig verändern. Ihr Ziel ist es, Entgeltgleichheit von Frauen und Männern („Equal Pay“) durch umfassende Transparenzpflichten sicherzustellen.

Spätestens bis zum 7. Juni 2026 muss der deutsche Gesetzgeber die Richtlinie umsetzen – für Unternehmen besteht jedoch bereits jetzt Handlungsbedarf.

Das Webinar bietet einen kompakten und praxisnahen Überblick und zeigt auf, wie sich Unternehmen frühzeitig und rechtssicher vorbereiten können.

## Entgelttransparenz kommt – ist Ihr Gehaltsmanagement bereit?

Dienstag, 12. Mai 2026, 10.30–12:30 Uhr online

Der Vortrag richtet sich an Unternehmen, die sich frühzeitig auf die neuen Anforderungen einstellen und rechtliche Risiken vermeiden möchten.

### Programm

- Überblick über die europäische Entgelttransparenzrichtlinie und den aktuellen Stand der Umsetzung.
- Künftige Pflichten für Arbeitgeber und praktische Auswirkungen auf bestehende Entgeltsysteme.
- Aktuelle rechtliche Fragestellungen zur Entgeltgestaltung unter Berücksichtigung der neuesten Rechtsprechung.
- Handlungsempfehlungen für eine transparente, diskriminierungsfreie und zukunftsweise Entgeltstruktur

Anmeldung hier

### Referenten Team



**Martin Schwind**  
Rechtsanwalt, Fachanwalt für  
Arbeitsrecht,  
Industriekaufmann, Partner  
BENDER HARRER KREVET  
Rechtsanwälte



**Vanessa Ohlekopf**  
Rechtsanwältin  
BENDER HARRER KREVET  
Rechtsanwälte



Vereinigung Schweizerischer  
Unternehmen in Deutschland  
[www.vsud.ch](http://www.vsud.ch)