

Checkliste bei Mitarbeiterentsendung aus der Schweiz nach Deutschland für Arbeitgeber

Die Entsendung von Mitarbeitern aus der Schweiz nach Deutschland sollte vorab gut vorbereitet werden. Da je nach Einzelfall der Entsendung einige Anträge und Bewilligungen einzuholen und Abklärungen abzugeben sind, empfiehlt es sich mit der Vorbereitung frühzeitig zu beginnen.

Die Checkliste ersetzt keine individuelle Beratung. Die VSUD ist Ihnen bei der Findung einer individuellen Lösung gerne behilflich.

| Checkliste Vorbereitung einer Entsendung nach Deutschland | ✓ |
|---|---|
| 1. Besprechung der Entsendung mit dem Mitarbeiter bzgl. Konsequenzen, Umzug, Risiken, Kosten und Qualifizierung des Mitarbeiters | |
| 2. Dauer der Entsendung festlegen | |
| 3. Sozialversicherungsstatus des betroffenen Mitarbeiters überprüfen | |
| 4. Nachweis der Unterstellung unter das Schweizer Sozialversicherungssystem <ul style="list-style-type: none"> - Bescheinigung A1 bei der zuständigen AHV-Ausgleichskasse beantragen, wenn Entsendung 24 Monate nicht überschreitet oder - Ausnahmegenehmigung (Entsendung von einer Dauer bis zu 6 Jahre) beim Bundesamt für Sozialversicherungen beantragen | |
| 5. Zusätzliche Versicherungen notwendig? | |
| 6. Aufenthaltsgenehmigung beantragen <ul style="list-style-type: none"> - Aufenthalt bis zu 90 Tage im Kalenderjahr: keine Aufenthaltsgenehmigung - Aufenthalt länger als 90 Tage im Kalenderjahr: Aufenthaltsgenehmigung bei der zuständigen Ausländerbehörde in Deutschland für Schweizer Staatsbürger beantragen - Für Drittstaatsangehörige (Nicht EU-/EWR-Staatsbürger, Schweizer Staatsbürger oder Familienangehöriger eines solchen Staatsbürgers) Aufenthaltsgenehmigung bei der zuständigen Ausländerbehörde in Deutschland bzw. Auslandsvertretung der Bunderepublik Deutschland beantragen. | |
| 7. Steuerstatus des betroffenen Mitarbeiters nach dem Abkommen zur | |

| Checkliste Vorbereitung einer Entsendung nach Deutschland | ✓ |
|--|---|
| <p>Vermeidung der Doppelbesteuerung von Einkommen und Vermögen zwischen Deutschland und der Schweiz prüfen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Anwendung der 183 Tage-Regelung - Besteuerung als Grenzgänger oder - Besteuerung als leitender Angestellter einer Kapitalgesellschaft oder - Besteuerung am Tätigkeitsort im Gaststaat | |
| 8. Entsendungsvertrag gestalten | |
| 9. Kostenübernahme bzgl. Transport, Umzug und Heimfahrten mit dem Mitarbeiter besprechen | |
| 10. Evtl. Wohnungssuche in Deutschland | |
| 11. Zollrechtliche Formalitäten bzgl. Einfuhr von Möbeln, Haustieren, Privatfahrzeugen etc. | |
| 12. Meldepflichten beim Einwohnermeldeamt in Deutschland bei einer Entsendung über mehrere Tage, Wochen oder Monate | |
| 13. Branchenspezifische Meldepflichten nach dem deutschen Arbeitnehmerentsendegesetz prüfen | |